Viele gute Gründe, bei uns zu arbeiten

Benefits beim Caritasverband für Stuttgart

caritas STUTTGART

Inhalt

05 Faire Bezahlung

05 Altersvorsorge

07 Beruf und Privatleben

07 Familienfreundlichkeit

09 Urlaub und spirituelle Auszeit

09 Sabbatical & Co

11 Fort- und Weiterbildung

11 Gesundheit und Wohlbefinden

13 Seelsorge & mehr

13 Satte Rabatte

15 Nachhaltig unterwegs

15 Team-Events und Begegnungen

Herzlich Willkommen!

Bei der Stuttgarter Caritas hast Du einen ganz besonderen Arbeitsplatz. Egal, ob Du in der Altenpflege, in einer Kita, in der Behinderten- oder Flüchtlingshilfe, mit obdachlosen und suchtkranken Menschen oder in der Verwaltung arbeitest:

Deine Arbeit stiftet Sinn!

Mit Deiner Arbeit verbesserst Du die Lebenssituation für die Menschen in Stuttgart. Aus der Grundhaltung christlicher Nächstenliebe heraus helfen wir nicht nur dem einzelnen Menschen, sondern gestalten soziale und politische Entwicklungen in Stuttgart aktiv mit. Bei uns bist Du Teil davon.

Was die Arbeit bei der Caritas so besonders macht? Für unsere Mitarbeitenden sind es die vielen Gestaltungsräume, die Wertschätzung ihrer Arbeit, der gelebte Zusammenhalt in den Teams und das Gefühl, Teil der großen Caritas-Familie zu sein.

Wir wollen, dass es Dir als Mitarbeiter_in gut geht.
Dazu gehören faire Bezahlung und großzügige Urlaubsregelungen ebenso wie Angebote für Deine Gesundheit und Freizeit. Wichtig ist uns außerdem, dass Du Dich beruflich weiterentwickeln kannst und Dich auch in persönlich schwierigen Zeiten sicher und aufgehoben fühlst.

Dafür tun wir Vieles!
Entdecke auf den folgenden Seiten, welche Benefits der Caritasverband für Stuttgart Dir als Arbeitgeber bietet.

Schon gewusst?
Als Wohlfahrtsverband der katholischen Kirche in Stuttgart beschäftigen wir rund 2.200 hauptamtliche und rund 850 ehrenamtliche Mitarbeitende und sind damit einer der größten Träger der freien Wohlfahrtspflege in der Region. Als Mitarbeiter_in profitierst Du von der Vielfalt und Professionalität eines großen Verbandes.

Sicherheit ist Dir wichtig?
Den Caritasverband für Stuttgart gibt es bereits seit über 100 Jahren – wir bieten Dir langfristig einen sicheren Arbeitsplatz in einer Branche, die stark wächst und auch in Zukunft immer gefragt sein wird.

Faire Bezahlung – mehr als ein Gehalt

Fairness und Transparenz bei der Vergütung unserer Mitarbeitenden sind uns wichtig. Wir bezahlen nach dem **Caritas-Tarifwerk AVR,** das sich am Tarif für den öffentlichen Dienst (TvÖD) orientiert. Das garantiert Dir nicht nur eine faire Bezahlung, sondern auch regelmäßige Anpassungen durch Tarifverhandlungen und Stufensteigerungen. Dein Gehalt erhöht sich automatisch – ohne Gehaltsverhandlungen und unabhängig vom Geschäftsergebnis.

Zusätzlich zum festen Gehalt gibt es bei uns **Jahressonderzahlungen** wie Weihnachts- oder Urlaubsgeld. So kommst Du auf insgesamt rund 13 Monatsgehälter. Selbstverständlich zahlen wir Schichtzulagen sowie Zuschläge für Arbeit an Samstagen, Sonn- und Feiertagen.

Uns ist bewusst, dass finanzielle Vorsorge ein wichtiger Aspekt Deines Lebens ist. Deshalb unterstützen wir Dich bei **vermögenswirksamen Anlagen.** Wenn du beispielsweise einen Bausparvertrag besitzt, kannst Du einen Zuschuss zu Deinem Sparbetrag beantragen, um Deine langfristigen finanziellen Ziele zu erreichen.

Altersvorsorge – damit Du Dich auf die Rente freuen kannst

Du bist bei uns Teil der Caritas-Familie – auch über Dein aktives Berufsleben hinaus! Dazu gehört, dass wir Dich bei der Vorsorge für die Rente unterstützen: Mit einem **Arbeitgeberbeitrag** in Höhe von 5,6 Prozent Deines Bruttogehalts fördern wir Deine betriebliche Altersvorsorge – das ist deutlich mehr als bei anderen Arbeitgebern. Dieser finanzielle Beitrag wird monatlich bei der Katholischen Zusatzversorgungskasse (KZVK) auf Dein Vorsorgekonto eingezahlt – zusätzlich zur gesetzlichen Rentenversicherung.

Du möchtest noch mehr tun? Die KZVK bietet Dir zudem die Möglichkeit, eine **freiwillige Zusatzrente** abzuschließen. So kannst du Dich über die gesetzliche Rente und die Betriebsrente hinaus absichern.

Unser Wunsch und unser Anliegen als Arbeitgeber ist es, dass Du auch im Ruhestand sorgenfrei leben kannst und finanziell gut abgesichert bist.

Erfahre mehr:
Die Katholische Zusatzversorgungskasse (KZVK)

Gabriele Großhans, Sozialarbeiterin
Beim Caritasverband habe ich viele Freiheiten, meine Arbeit zu gestalten.

Beruf und Privatleben – so passen sie gut zusammen

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben ganz individuelle berufliche Ziele und private Lebensentwürfe. Manche brauchen Zeit für ihre Kinder, andere für ihre Angehörigen, wieder andere ganz einfach für sich.

Damit Privat- und Berufsleben so gut wie möglich zusammenpassen, bieten wir Dir flexible Arbeitszeitmodelle an. Bei Teilzeitstellen sind zum Beispiel auch geteilte Stellen in unterschiedlichen Fachbereichen und Diensten möglich. Darüber hinaus gibt es bei uns flexible Arbeitszeiten und verlässliche Dienstpläne für eine bessere Planungssicherheit. Sollten Überstunden anfallen, kannst Du diese mit Freizeit ausgleichen. In den Arbeitsbereichen, in denen der Arbeitsalltag es ermöglicht, bieten wir mobiles Arbeiten an.

Hinzu kommen diverse Angebote für Auszeiten von einem Tag bis zu mehreren Monaten.

Familienfreundlichkeit – weil Deine Familie das Wichtigste ist

Familienfreundlichkeit steht bei uns nicht nur auf dem Papier, sie wird ganz selbstverständlich gelebt. Als Mitarbeiterin unterstützen wir Dich in der Schwangerschaft mit detaillierten Informationen zum Mutterschutz und Elternzeit. Ist Dein Kind dann auf der Welt, bieten wir Dir flexible Arbeitszeiten, einen stufenweisen Einstieg nach der Elternzeit und vieles mehr. Viele unserer Führungskräfte arbeiten in Teilzeit – das wird von uns gefördert und ist möglich durch flexible Zeiteinteilung, mobiles Arbeiten und den guten Zusammenhalt in unseren Teams. Zur Geburt oder Adoption Deines Kindes unterstützen wir Dich mit einer Beihilfe in Höhe von zurzeit 358 Euro (Stand März 2024).

Für besondere familiäre Anlässe schenken wir Dir Zeit: Freie Tage bekommst Du zum Beispiel für die Geburt und kirchliche Feiern Deiner Kinder – wie Taufe, Erstkommunion, Firmung oder Konfirmation – sowie Deine kirchliche Trauung.

Caroline Placht, Hauswirtschafterin
Die Caritas – ein Weg voller Möglichkeiten. Vom Azubi der Hauswirtschaft zur Hauswirtschafterin bis hin zur Leitung der Wäscherei.

Urlaub und spirituelle Auszeit – Kraft schöpfen und Inspiration gewinnen

Wir wissen, wie wichtig Erholung ist, damit Du Dich regenerieren kannst und gesund bleibst. Mit Urlaub und spirituellen Tagen kommst Du bei uns auf bis zu 38 freie Tage pro Jahr – das liegt weit über dem gesetzlichen Urlaubsanspruch und über dem, was viele andere Arbeitgeber gewähren.

30 Urlaubstage sind bei uns Standard bei einer Fünf-Tage-Woche. Dazu kommen je nach Berufsgruppe ein bis fünf zusätzliche vergütete freie Tage pro Jahr. Du kannst außerdem in Absprache mit Deiner Führungskraft unbezahlten Sonderurlaub beantragen. Heiligabend und Silvester sind bei uns generell freie Tage. Wer an diesen Tagen arbeitet, um zum Beispiel Menschen im Pflegeheim zu versorgen, bekommt dafür an einem anderen Tag frei.

Ein besonderes Angebot ist unsere **spirituelle Auszeit:** Jedes Jahr kannst Du dafür bis zu drei Arbeitstage nutzen und wirst bezahlt von der Arbeit freigestellt. Möglich sind zum Beispiel Besinnungstage, Pilgerangebote, Tage im Kloster oder auch Meditationskurse, bei denen Du wieder Kraft für Deinen Alltag schöpfen kannst. Selbstverständlich gilt das Angebot unabhängig von Deiner Konfession oder Religion.

Sabbatical & Co – Deine Lebensarbeitszeit flexibel gestalten

Du träumst von einer Weltreise, willst mehr Zeit für Dich haben oder früher in Rente gehen? Das Zeitwertkonto ermöglicht Dir längere Auszeiten – zum Beispiel für ein Sabbatical, eine Verlängerung Deiner Elternzeit, einen vorzeitigen Ruhestand oder eine längere berufliche Weiterbildung.

Mit dem **Zeitwertkonto** sparst Du Anteile Deines Bruttogehalts für eine bezahlte Freistellung in der Zukunft an. Alternativ kannst Du Deine wöchentliche Arbeitszeit reduzieren und bekommst Dein bisheriges Gehalt weiterbezahlt. Auch während der Freistellungsphase bleibst Du dabei sozialversicherungspflichtig und genießt die Vorzüge eines bestehenden Arbeitsverhältnisses.

Einzahlen kannst Du beispielsweise Teile Deines monatlichen Arbeitsentgelts oder vermögenswirksame Leistungen. Aber auch Einmalzahlungen wie Jahressonderzahlungen, Urlaubs- und Weihnachtsgeld sind möglich.

Christoph Reinstadler, Fachdienstleiter
Hier habe ich die Möglichkeit, mich als Mensch mit meinen Fähigkeiten voll einzubringen.

Fort- und Weiterbildung – weil Leben Wachstum ist

Wir bieten Dir spannende Entwicklungsmöglichkeiten und unterstützen Dich bei Deiner persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung und Karriere. Dies beginnt bereits mit einer strukturierten Einarbeitung und einem bereichsübergreifenden Einführungstag. Unser eigenes **Bildungszentrum** bietet ein vielfältiges Fort- und Weiterbildungsprogramm zur Sozialen Arbeit, Pflege und Betreuung, Management und Kommunikation sowie Führungskompetenzen. Außerdem gibt es bei uns vielfältige Angebote zum Thema spirituelle Bildung. Für interne und externe Fortbildungen, die für Deine Arbeit relevant sind, stellen wir Dich frei und übernehmen alle Kosten. Zusätzlich stehen Dir nach AVR fünf Fortbildungstage pro Jahr zu. Diese kannst Du nutzen, um Dich beruflich oder politisch fortzubilden oder Dich für ein Ehrenamt zu qualifizieren.

Du möchtest mal über den Tellerrand schauen? Über Hospitationen in anderen Bereichen bieten wir Dir die Möglichkeit, die große Vielfalt unseres Verbandes kennenzulernen und Dich weiterzuentwickeln.

Erfahre mehr: Unser Bildungszentrum

Gesundheit und Wohlbefinden – viel mehr als die Abwesenheit von Krankheit

Für Deine körperliche und seelische Gesundheit bieten wir Dir eine Vielzahl kostenfreier **Gesundheitskurse und Sportangebote.** Während der Mittagspause kannst Du Dich bei verschiedenen Sportaktivitäten entspannen oder von einer vergünstigten Mitgliedschaft im Fitnessstudio FitOne profitieren. Über unser Programm „Gesund in die Zukunft“ kannst Du als Mitarbeitende_r gemeinsame Sport- und Gesundheitskurse beantragen, darunter Entspannungstechniken, Yoga oder Qigong.

Unser betrieblicher **Gesundheitsdienst „Gesundheit, Mensch, Arbeit“** ist Deine persönliche Anlaufstelle für individuelle Beratung zu Gesundheitsthemen, Konflikten am Arbeitsplatz und besonderen Lebensereignissen. Zusätzlich organisieren die Kolleginnen spezielle Aktionen zur Gesundheitsprävention, wie Bewegungsangebote und Kochkurse.

Für Mitarbeitende im Bereich Altenhilfe haben wir besondere Angebote wie eigene Fitnessräume, regelmäßige Gesundheitssprechstunden und Kinästhetik-Kurse.

Labinot Beqaj, Pflegefachkraft
Ich erlebe so viel Dankbarkeit – es ist ein schönes Gefühl zu sehen, dass man jemandem helfen konnte.

Seelsorge & mehr – auch in schwierigen Zeiten für Dich da

Im beruflichen Alltag und im Privaten gibt es immer wieder herausfordernde Situationen, die Du bewältigen musst. In unserem Verband nimmt die **Seelsorge** eine wichtige Rolle ein. Die Seelsorgepersonen haben Zeit und hören Dir zu. Sie unterstützen Dich bei allem, was Dir auf dem Herzen liegt. Seelsorge steht dabei allen Mitarbeitenden offen – ganz egal, welcher Konfession oder Religion sie angehören. Und: Alle unsere Beratungsangebote sind natürlich freiwillig und vertraulich.

Manchmal sind wir in unserem Leben auch mit einer schweren Krankheit konfrontiert. In diesem Fall erhältst Du Dein Gehalt für weitere sechs Wochen in der bisherigen Höhe. Danach zahlt Dir die Krankenkasse für den Zeitraum Deiner Erkrankung Krankengeld. Dein Vorteil bei uns: Auch in dieser Zeit bleibst Du finanziell abgesichert. Denn je nachdem, wie lange Du schon in unserem Verband beschäftigt bist, zahlen wir Dir bis zu weitere zwanzig Wochen einen **Zuschuss zum Krankengeld** bis zur Höhe Deines Nettogehaltes.

Bei längerer Krankheit sind auch unsere Kolleginnen vom betrieblichen Gesundheitsdienst „Gesundheit, Mensch, Arbeit“ für Dich da. Sie beraten Dich und unterstützen beim beruflichen Wiedereinstieg.

Satte Rabatte – so kannst Du bei uns sparen

Du gehst gerne ins Musical, brauchst eine neue Waschmaschine oder möchtest ein Hotel für Deinen nächsten Urlaub buchen? Bei der Caritas bist Du Teil einer großen Gemeinschaft: Als Mitarbeitende_r erhältst Du bei Einkäufen über die WGKD, die Wirtschaftsgesellschaft der Kirchen in Deutschland, tolle Angebote und Rabatte. Die WGKD hat Rahmenverträge mit vielen Firmen geschlossen und so sparst Du zum Beispiel beim Kauf eines Autos, bei Elektrogeräten oder Hotelbuchungen.

Über die App Vip District gibt es außerdem jede Menge attraktive Angebote und Rabatte auf Mode, Technik, Lifestyle, Reisen, Kultur und Veranstaltungen.

Ulrike Megerle, Sozialarbeiterin
Mit meiner Arbeit kann ich Menschen ein bisschen Hoffnung geben – das ist unfassbar viel wert.

Nachhaltig unterwegs – per Rad, Bus und Bahn

Mit dem Deutschland-Ticket zur Arbeit oder quer durch die Republik? Das finden wir toll und unterstützen deshalb das **Deutschland-Ticket Jobticket (58 €-Ticket)** mit einem Zuschuss **gegenwärtig** über 25 Prozent der Kosten (**Stand 2025**) – dadurch reduziert sich der Preis um weitere fünf Prozent in Form eines Zuschusses durch den Bund**. Du** erreichst alle unsere Dienste und Einrichtungen gut mit öffentlichen Verkehrsmitteln.

Für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bieten wir außerdem **JobRad** an. Damit kannst Du Dein persönliches Wunsch-Rad – mit oder ohne elektrischen Antrieb – über uns beziehen. Die monatlichen Leasingraten für das Fahrrad werden von Deinem Bruttogehalt abgezogen und Du sparst dabei bis zu 40 Prozent gegenüber dem herkömmlichen Kauf.

Team-Events und Begegnungen – weil es gemeinsam mehr Freude macht

Gemeinschaft, Zwischenmenschlichkeit und auch Spaß stehen bei uns ganz oben. Ob Weinprobe, Alpaka-Wanderung, Landesgartenschau oder Picknick im Park: Unsere Adventsfeiern, Betriebsausflüge und Teamaktivitäten sind immer eine gute Gelegenheit, um eine schöne Zeit außerhalb der Arbeit zu verbringen, gemeinsam zu feiern und weiter zusammenzuwachsen.

Bei unseren **Azubi-Tagen** zu Beginn, zur Halbzeit und zum Ende der Ausbildungsjahrgänge kommen unsere Auszubildenden aus den unterschiedlichen Bereichen und Berufen zusammen und feiern am Ende den erfolgreichen Abschluss.

Unsere **Semesterpraktikant_innen** erfahren bei bereichsübergreifenden Treffen die Vielfalt der Caritas Stuttgart und knüpfen Kontakte zu anderen Semesterpraktikant_innen und Mitarbeitenden.

Als **Führungskraft** kannst Du Dich zum Beispiel beim jährlichen Führungskräfte-Forum und bei regelmäßigen Leitungsrunden mit Deinen Kolleg_innen austauschen und gemeinsam Themen voranbringen.

Caritasverband für Stuttgart e.V.

Strombergstr. 11
70188 Stuttgart
karriere@caritas-stuttgart.de
Telefon 0711 2809-2430

www.caritas-stuttgart.de/karriere

Wir freuen uns auf Dich!

Werde was Du bist

Besuche unsere Karriere-Homepage!
https://karriere.caritas-stuttgart.de

Deine Chancen bei uns

Scan mich und schau Dir die **Jobangebote** an!
https://karriere.caritas-stuttgart.de/jobs/